



Zertifikat seit 2015  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## Unfallkasse Baden-Württemberg

Augsburger Straße 700, 70329 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2018 bestätigt.

Die Unfallkasse Baden-Württemberg ist mit ca. vier Millionen Versicherten und ca. 235 000 Versicherungsfällen pro Jahr einer der größten gesetzlichen Unfallversicherungsträger im kommunalen und Landesbereich in Deutschland.

Zu den Aufgaben gehört einerseits die medizinische und berufliche Rehabilitation der Versicherten, andererseits stellt die Betreuung einer Vielzahl von Landeseinrichtungen, Schulen und Kommunen in allen Fragen rundum das Thema Unfallprävention ein weiteres Kerngebiet dar.

Die Beschäftigten arbeiten hauptsächlich an den beiden Standorten Stuttgart und Karlsruhe, beraten ihre Versicherten und Mitgliedsunternehmen jedoch ebenfalls vor Ort.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 348 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie wird die kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei der Unfallkasse Baden-Württemberg sichergestellt.

Erklärtes Ziel ist, dass Familienbewusstsein ein fester Bestandteil in unserer gelebten Kultur ist und dadurch die Bindung, die Zufriedenheit und die Motivation unserer qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter erhöht wird.

Nach außen möchten wir als familienorientierter und damit attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitszeit
- Jahresarbeitszeit
- vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Dienstvereinbarungen zur Telearbeit und zum mobilen Arbeiten
- Sabbatical
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Umfassendes Beratungs- und Vermittlungsangebot durch externen Dienstleister
- Veranstaltungen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Notfallmappe für alle Beschäftigten
- feste Ansprechpartner für das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau des Kontakthalteprogramms für Beschäftigte in Freistellungszeiten
- Ausbau der internen und externen Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Veranstaltung eines weiteren UKBW-Familientags
- Weiterführung der Veranstaltung "Erfahrungsaustausch zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie"
- Berücksichtigung altersgerechter Aspekte in der Personalentwicklung
- Entwicklung eines gezielten Wissensmanagements
- Berücksichtigung der neuen Herausforderungen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei der Führungskräfteentwicklung

Stand: 10. Dezember 2018